På let etter kunnskap og erfaring

- Hva og hvordan leter vi?
- Hva leter vi etter?

... Og hvem får nytte av vår kunnskap?
Livskraftige lokalsamfunn - tilfeldig og planlagt?
Har du tid og energi?

LOKALSAMFUNNET HAR BRUK FOR DEG!
Den stedlige utviklingskulturen som forklaring på suksess

- Omtales også som *stedets ånd, X-faktor* og den *kollektive mentaliteten* som råder i samfunnet
- En offensiv og optimistisk utviklingskultur kjennetegnes av
  - fravær av jantelov
  - lov å prøve og også feile
  - evner å raskt gripe mulighetene
  - mange heiarop når initiativ tas
  - ildsjeler og samfunnsentreprenører står høyt i kurs og blir gitt tillit og handlingsrom
  - kort vei mellom ide og handling
God samspill mellom kommunen og de andre viktige samfunnsaktørene krever høy tillit. Kommunen har ansvar for å skape denne tilliten gjennom åpenhet, god dialog og vedvarende prosesser.

- Telemarkforsking - rapporten
Ta dialog og tillits-sjekken

Ved å bli enige om tiltak for god og fullstendig dialog, kan en ta steg på veien fra konflikt til endring.

Det innvaksene kan ha ulike oppfatninger om kor god dialogen er. Et kartlegging av koral del som delte i prosessene oppfatter dialogen og tilliten, kan vere starten på å forstå. Sjekken kan legge grunnlag for å skape risiko ryktetman.

**SLIK SØYTER DU SJEKKEN:**
Du kan bruke denne sjekken til egenrefeksjon og bevisstgjøring. Det gjør din egen refleksering mer effektiv.

De kan bruke sjekken som et felles verktøy i prosessar de jobbar i. I ein felles prosess, kan de følgje denne oppfordringa:

- Ta kopi av disse sideane
- Del ut til deltakarane
- Sett av tid til å hylle ut kver for seg

**Når alle har svar på spørsmåla:**
- Dersom det er meir enn 10 deltakarar, del i gruppar
- Del reflekserar rundt hva område de må jobba meir med.
- Har vi lik oppfattning?
- På hva områder spiller det?
- Hvordan?
- Hva kan vi gjøre med det?
- Prioriter delrådaste område som de må gjere
- Skape meir fokus med for å bidra dialogen og stylke tilliten
- Sett idet gode og tilfredsstillande dialogom på agendom på fellesåsar og samlingar framover
- Fordel avsarar for å følgje opp til tilsa de vent enige om

| 1 | Eg opplever at målsettingane med prosessen kan tolkast på fløre måtar |
| 2 | Eg opplever at alle er interessert i å finne gode fellesløsningar |
| 3 | Eg opplever at viktige stemmer manglar i arbeidet |
| 4 | Eg opplever å bli lyste til, og at mine mellomnanger vert mott med respekt |
| 5 | Eg opplever at det andre er nyfikktige og interesserte i min beghruk og kunnskap |
| 6 | Eg opplever at prosessen er prege av opnehelt og avslørlighet |
| 7 | Eg oppleve å veike bæte, tørker og håndlar ut frå elgane brukarar |
| 8 | Eg oppleve at nøkken bæter i å ha 100 prosent rett |
| 9 | Eg oppleve å vi bare brukar meir tid på å bli ijert med kunnskaper |
SAMSKAPING FOR BEDRE SAMFUNNSUTVIKLING

Når to eller flere offentlige og private parter inngår i et likeverdig samarbeid, med hensikt å definere problemer og designe og implementere nye og bedre løsninger.
Programteori for attraktivitet
SOSIAL VERDISKAPING bind saman dei ulike dimensjonane. Vår forståing av verdiar blir forma gjennom samhandling med andre menneske.
Tilfeldig og planlagt

Erfaringer fra arbeidet med samskapingen må dere nå kople til den brede verdiskapingen og planarbeidet i kommunen